

灵武市人社局 2018 年政府信息公开 工作年度报告

2018 年，为推进人社局权力运行公开透明、依法依规、高效履职，我局严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》、《宁夏回族自治区实施〈中华人民共和国政府信息公开条例〉办法》要求，围绕人社工作积极推进政务信息公开工作，充分保障人民群众对人社工作开展情况的知情权、参与权、表达权和监督权。

一、总体公开工作情况概述

（一）加强组织领导。一是及时召开工作会议，传达了学习市委关于政务公开工作的相关文件，统一思想，明确了开展政务公开工作的重要意义、把握的基本原则、公开内容、公开形式、公开程序、方法步骤及工作要求等重点问题。二是组建成立了人社信息公开保密审查工作领导小组，全面负责人社局政务公开信息属性、内容及保密性审核把关。指定政务公开信息员专员及兼职共 3 名负责全系统政务公开工作。

（二）多种渠道公开。一是继续畅通常规公开渠道，即采取市级政府网公示、灵武人社微博账号、灵武市就业创业微信公众号、灵武电视台就业创业栏目、在局办公楼大厅设置公开公示栏、“12333”人社信息服务平台等渠道接受社会各界监督举报，确保权力在阳光下运行。二是开展“政务开放日”活动拓宽沟通渠道。人社局及时制定活动实施方案，预计分别于 2019 年 3 月、5 月、10 月、12 月开展邀请群众参加“春风行动”招聘会、参与“人社行风测评”等 6 项政务开放活动。旨在介绍人社局机构职

能、相关涉及“劳动保障”案件受理情况，并向广大热心群众征求关于人社事业发展的意见和建议。

二、政务信息主动公开情况

主动公开信息类型。主要包括临时性公开信息、阶段性公示信息和长期性公示信息，包括部门文件、政策法规、人事信息、劳动关系、财政资金等。

三、重点领域政务信息公开情况

为方便公众及时了解人社主要工作信息，主要采取网站、报纸等方式公开信息。经统计：发布人社政务信息公开 363 条，其中在灵武市政府网站公开向外发布人事人才信息、财政预决算、就业创业、医保社保等信息 108 条（信息公开年报 1 条，信息公开指南 1 条、部门动态 21 条、领导分工 2 条、机构职能 3 条，人事人才信息 11 条，就业创业 12 条、社保医保 13 条、回应关切 10 条、公共服务 16 条、规划计划 9 条，建议提案办理 2 条，财政预决算 7 条），在我局官方微博公开信息 15 条、灵武市就业创业和人才服务微信公众号 240 条。

四、各级人大代表建议和政协提案办理结果公开情况

2018 年，我局共主动公开灵武市人大代表建议、政协委员提案 2 件，分别为：建立公务员医疗补助政策、为全市建档立卡户缴纳城乡居民缴纳养老及医疗保险费。建议议案的代表委员满意率达 100%，2018 年获得人大议案承办优秀单位。

五、政策解读情况

我局加大了人社政策信息公开力度。围绕贯彻落实中央一号文件和自治区、银川市人力资源和社会保障工作会议精神，及时公开 2018 年国家制定下发的人社政策措施。结合灵武人社工作

的开展，及时发布了工作部署、政策法规解读等 21 条相关信息。

六、回应社会关切情况

通过政府门户网站公开援企稳岗补贴资金核定表、医保刷卡服务联合检查、工伤保险生活护理费调整发放、开展专项检查规范劳动用工管理等相关群众密切关注的民生实事。处理回复微博投诉 10 件。

七、依申请公开政府和不予公开政府信息情况

2018 年未有单位或个人向我局申请公开政务信息，我局对申请公开的申请人不收取任何费用。2018 年政府信息公开工作没有发生行政复议案件和行政诉讼案件。

八、完善公开制度机制建设情况

及时制定《灵武市人社局 2018 年政务公开工作实施方案》《灵武人社局政务信息公开保密审查制度》《灵武市人社局政务信息发布登记制度》《灵武市人社局政务新媒体管理办法》《灵武市人社局微博（微信）信息管理制度》等制度和管理办法，按照制度程序对公开属性、公示内容和公示密级等进行逐级审核。

九、存在问题及 2019 年工作安排

2018 年，我局政务信息公开工作虽然取得了一定的成效，但仍然存在一些问题，主要表现在公开的方法和工作机制方面还需要在实践中不断探索创新。为此，2019 年我局将采取以下措施积极改进，不断提高政务公开信息的时效性和专业性。

（一）加强工作领导。政务公开是打造阳光政府的重要组成部分，我局将把此项工作放到人社工作的全局中统筹安排，充分运用宣传手段去组织和推动工作，将政务公开工作与人力资源和社会保障工作同部署，同实施。进一步健全完善政务公开工作体

系，研究制定切实可行的制度和办法。

（二）落实工作责任。为使政务公开工作更上新台阶，2019年将继续实行一把手负责制。下属各单位确定1名信息公开通讯员，具体负责本单位政务信息公开工作，信息通讯员将选配责任心强、熟悉业务、具有较高政策水平、较强分析能力的同志担任。

（三）保证公开信息质量。坚持“围绕中心、着眼全局、服务决策、促进发展”的原则，努力做到信息发布及时、准确、全面、规范。重要公开信息早收集、早报送，确保在第一时间内报送。

（四）营造浓厚氛围。加强和新闻媒体的沟通协调，集成资源，集中力量，集聚优势，形成整体效应和拳头优势，充分发挥网络、电视台、广播电台等各类媒体作用，努力构建形式多渠道、内容多元化的工作大格局，形成政务信息公开的强大合力。

灵武市人社局 2018 年度政府信息公开情况

统计表

统计指标	单位	统计数
一、主动公开情况		
(一) 主动公开政府信息数 (不同渠道和方式公开相同信息计 1 条)	条	363
其中：主动公开规范性文件数	条	0
制发规范性文件总数	件	0
(二) 通过不同渠道和方式公开政府信息的情况		
1. 政府公报公开政府信息数	条	0
2. 政府网站公开政府信息数	条	108
3. 政务微博公开政府信息数	条	15
4. 政务微信公开政府信息数	条	240
5. 其他方式公开政府信息数	条	0
二、回应解读情况		
(一) 回应公众关注热点或重大舆情数 (不同方式回应同一热点或舆情计 1 次)	次	18
(二) 通过不同渠道和方式回应解读的情况		

统计指标	单位	统计数
1. 参加或举办新闻发布会总次数	次	0
其中：主要负责同志参加新闻发布会次数	次	0
2. 政府网站在线访谈次数	次	0
其中：主要负责同志参加政府网站在线访谈次数	次	0
3. 政策解读稿件发布数	篇	3
4. 微博微信回应事件数	次	3
5. 其他方式回应事件数	次	15
三、依申请公开情况		
(一) 收到申请数	件	0
1. 当面申请数	件	0
2. 传真申请数	件	0
3. 网络申请数	件	0
4. 信函申请数	件	0
(二) 申请办结数	件	0
1. 按时办结数	件	0
2. 延期办结数	件	0
(三) 申请答复数	件	0
1. 属于已主动公开范围数	件	0
2. 同意公开答复数	件	0

统计指标	单位	统计数
3. 同意部分公开答复数	件	0
4. 不同意公开答复数	件	0
其中：涉及国家秘密	件	0
涉及商业秘密	件	0
涉及个人隐私	件	0
危及国家安全、公共安全、经济安全和社会稳定	件	0
不是《条例》所指政府信息	件	0
法律法规规定的其他情形	件	0
5. 不属于本行政机关公开数	件	0
6. 申请信息不存在数	件	0
7. 告知作出更改补充数	件	0
8. 告知通过其他途径办理数	件	0
四、行政复议数量	件	0
（一）维持具体行政行为数	件	0
（二）被依法纠错数	件	0
（三）其他情形数	件	0
五、行政诉讼数量	件	0
（一）维持具体行政行为或者驳回原告诉讼请求数	件	0

统计指标	单位	统计数
(二) 被依法纠错数	件	0
(三) 其他情形数	件	0
六、举报投诉数量	件	0
七、依申请公开信息收取的费用	万元	0
八、机构建设和保障经费情况		
(一) 政府信息公开工作专门机构数	个	1
(二) 设置政府信息公开查阅点数	个	0
(三) 从事政府信息公开工作人员数	人	3
1. 专职人员数（不包括政府公报及政府网站工作人员数）	人	1
2. 兼职人员数	人	2
(四) 政府信息公开专项经费（不包括用于政府公报编辑管理及政府网站建设维护等方面经费）	万元	0
九、政府信息公开会议和培训情况		
(一) 召开政府信息公开工作会议或专题会议数	次	0
(二) 举办各类培训班数	次	0
(三) 接受培训人员数	人次	6